

## Literatuurlijst + meer weten

Wilt u naar aanleiding van deze toolkit over een of meerdere onderdelen meer weten?  
Dan hebben wij een aantal suggesties voor u:

### Meer weten over diversiteitsmanagement?

- Van Doorne Huiskens en partners ; (2015)  
literatuurverkenning culturele diversiteit, Zeist.
- Van Doorne Huiskens en partners; (2015)  
Goede voorbeelden culturele diversiteit , Zeist (2010)
- Trivisie Vlaanderen; (2010)  
Checklist en goede voorbeelden diversiteit.

### Meer weten over integraal personeelsbeleid en management?

- J.L. Noomen en M. Janssen; (2015)  
Integraal personeelsmanagement Amsterdam, Boom Lemma.
- J.L. Noomen en M. Janssen, (2013)  
Help ik heb goed personeel nodig!  
Amsterdam, Boom Lemma.

### Meer weten over vooroordelenvrij selecteren?

- [www.mensenrechten.nl](http://www.mensenrechten.nl) ; dossier arbeid.
- Abell J.P. (2007) Oog voor verschil, Deventer. Van Genneep.

### Meer weten over boeien en binden van medewerkers?

- Hofstede G. (1991) Allemaal andersdenkenden; Amsterdam, Contact.
- Nederlandse Stichting voor Psychotechniek; Toolbox Diversiteit deel 5  
Verskil benutten/innoveren  
[www.nsvp.nl](http://www.nsvp.nl) .
- Ministerie van de Vlaamse gemeenschap, Administratie Werkgelegenheid (1999);  
Van (andere) nieuwkomers tot toffe collega. Werkmap voor coaches en voor  
nieuwkomers. Brussel.

### Meer weten over uitstroom voorkomen?

- Broek, L. van den (2003) Gein, ongein en pesten. Soest, Nelissen.

- Integriteitsbeleid in gemeenten. (2004)  
Modelgedragscode voor ambtenaren VNG.
- [www.art1mn.nl](http://www.art1mn.nl) Model gedragscode en Klachtenregeling.
- Aanpak discriminatie op het werk; [www.discriminatie.nl](http://www.discriminatie.nl) of  
BelGelijk 0900- 2 354 354

## Overige literatuur & best practices

- Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties 2010; Handboek succesvolle diversiteitsinterventies.
- T. Ashikali; Van diversiteitsmanagement naar prestaties, 2010; Erasmus Universiteit Rotterdam.
- Manke-Adu, Inclusie op de Amsterdamse Arbeidsmarkt, 2015; Gemeente Amsterdam.
- “Den Haag Inclusief”
- Help, ik heb goed personeel nodig, Janssen en Noomen, 2013
- Integraal personeelsmanagement, Noomen en Janssen, 2015

## Meer weten over de aanpak in uw eigen organisatie of advies op maat?

Neem dan contact op met;

- Gemeente Utrecht;  
Marja Manders, beleidsmedewerker diversiteit  
e-mail: [m.manders@utrecht.nl](mailto:m.manders@utrecht.nl)
- Gemeente Amsterdam;  
Nico van Rossen, programmamanager diversiteit  
e-mail: [n.vanrossen@amsterdam.nl](mailto:n.vanrossen@amsterdam.nl)  
of  
Semra Celebi, beleidsadviseur diversiteit  
e-mail: [S.Celebi@amsterdam.nl](mailto:S.Celebi@amsterdam.nl)
- Art.1 Midden Nederland;  
Mieke Janssen, directeur  
e-mail: [mieke.janssen@art1mn.nl](mailto:mieke.janssen@art1mn.nl)  
of  
Michel Aben, consulent discriminatiezaken/arbeidsrecht  
e-mail: [m.aben@art1mn.nl](mailto:m.aben@art1mn.nl)