

Forum (2012)

Forum trendmeter: werkgevers over nieuwe Nederlanders als werknemers

Werkloosheid neemt toe: in 2011 was de stijging 5,4%, in 2012 6,2% en de tendens is nog steeds stijgend. Migranten zijn oververtegenwoordigd in de werkloosheid: 15% van hen is werkloos. Onder jongeren is die verhouding nog extremer: 9% van de Nederlandse jongeren onder de 25 jaar is werkloos, terwijl dat voor de migranten 29% bedraagt.

De trendmeter wordt gehouden onder werkgevers van het mkb (20-500 werknemers). Hier volgen, vanuit het oogpunt van discriminatie, een paar van de belangrijkste uitkomsten.

- Het aandeel bedrijven met nieuwe Nederlanders in dienst is afgenomen van 80% in 2009 naar 72% in 2012. Wanneer de MOElanders (Midden en OostEuropeanen) worden weggelaten is het zelfs 66%.
- Migranten werken relatief vaak in flexibele dienstverbanden.
- Aan werkgevers is gevraagd waarom ze geen nieuwe Nederlanders in dienst hebben.
 - 64% antwoordt dat er zich geen aandienen
 - 22% geeft aan dat ze niet woonachtig zijn in de omgeving
 - 23% antwoordt dat ze niet voldoen aan de functie-eisen
 - 9% antwoordt dat ze niet passen in de bedrijfscultuur. Een illustratie van dat laatste is het gegeven dat in 2012 50% van de werkgevers stelt dat hun personeel liever niet een hoofddoek mag dragen (het daalt iets, in 2009 was het nog 54%).
- Aan werkgevers is ook gevraagd wat de oorzaken zijn van de hoge werkloosheid onder nieuwe Nederlanders. De volgende factoren werden genoemd:
 - onvoldoende beheersing Nederlands 32% (was 47% in 2009)
 - cultuurverschillen 8% (was 39% in 2009)
 - allochtonen hebben een slecht imago 6% (was 34% in 2009)
 - allochtonen zijn slechter opgeleid 20% (was 30% in 2009)
 - achterstelling door werkgevers 4% (was 16% in 2009)
 - allochtonen zijn minder gemotiveerd 8% (was 16% in 2009)
 - vooroordelen over allochtonen 16% (was 10% in 2009)
 - economische situatie 6%

- alternatieven zijn beter 4%
 - weet niet 19% (was 4% in 2009)
-
- Werkgevers geven aan dat ze voor de hogere en meer verantwoordelijke functies liever een autochtone werknemer hebben. Rond de 25% heeft liever een autochtoon als manager, accountmanager of inkoper.
 - 87% van de werkgevers ziet geen verschil tussen het feitelijk functioneren van allochtonen en autochtonen. Toch zegt
 - 29% van de werkgevers dat allochtonen onvoldoende kennis van het Nederlands hebben,
 - 11% dat allochtonen minder gemotiveerd zijn
 - 20% dat zij slechte ervaringen met allochtonen gehad hebben
 - De aandacht voor diversiteit(sbeleid) in de organisatie is 25%, dat is lager dan in 2009 (33%).
 - Van de werkgevers zegt 36% voorzichtig te zijn met het aannemen van nieuwe Nederlanders, vanwege de hierboven al genoemde redenen. Turken en MOElanders genieten lichte voorkeur boven andere migrantengroepen. Dat was ook al zo in 2009.