

SCP (2010):

## **Discriminatiemonitor niet-westerse immigranten op de arbeidsmarkt.**

Door: E. Nievers en I. Andriessen (red.)

Voorafgaand aan dit rapport is er in 2007 door het SCP een eerste discriminatiemonitor uitgebracht. Hieruit bleek dat de verschillen op de arbeidsmarkt tussen migranten en autochtonen met een vergelijkbare opleiding niet alleen door individuele kenmerken konden worden verklaard (er bestond een 'onverklaarde variantie' tussen beide groepen). Dit wijst erop dat discriminatie een rol speelt.

In dit rapport uit 2010 werden werkgevers of hun personeelsswerwers geïnterviewd om na te gaan waar en hoe eventuele voorkeuren van autochtonen over allochtonen tot stand kwamen. Er blijkt geen sprake te zijn van directe discriminatie. In plaats daarvan wordt de oorzaak gelegd bij een gebrek aan eigenschappen die een goede werknemer zou moeten hebben: onvoldoende beheersing van de Nederlandse taal tot een verondersteld gebrek aan 'sociale vaardigheden', zoals attitude, motivatie, communicatie en contact.

Uiteindelijk nemen werkgevers liever niet het risico migranten aan te nemen, zelfs als ze vergelijkbare kwalificaties als een Nederlandse sollicitant hebben. Die risico's gelden vooral voor Marokkaanse en Antilliaanse migranten.

Er bestaat dus statistische discriminatie gebaseerd op groepsstereotypen, en er worden drie hypothesen onderzocht die dit zouden kunnen verklaren. Één ervan werd verworpen: de these dat discriminatie op termijn zal verminderen omdat migranten gaandeweg steeds beter/hoger opgeleid zijn. Kansenongelijkheid blijkt niet lineair af te nemen. De andere theses werden niet verworpen:

- De mate van discriminatie hangt samen met economische fluctuaties.
- De mate van discriminatie hangt samen met de algemene aanvaardbaarheid ervan en van de sancties die erop volgen.