

Movisie & TNN (2013):

Aandacht voor de T in LHBT-beleid. Transgenders in de gemeente.

April 2013

Het welzijn van transgenders laat helaas veel te wensen over en veel transgenders bevinden zich in een kwetsbare positie. De gemeente heeft de verantwoordelijkheid om discriminatie, uitsluiting en onwenselijk gedrag tegen te gaan, om werkgelegenheid te stimuleren en om sociale veiligheid te garanderen. Dat geldt ook wanneer het gaat om transgenders. In de praktijk blijkt dat beleidsmakers voor emancipatie van LHBT-ers vooral homoseksuele mannen in gedachten hebben. Zeker voor transgenders bestaat nog weinig aandacht.

Landelijk zijn nog veel stappen te zetten op het gebied van transgenderemancipatie. Denk bijvoorbeeld aan het uitbreiden van de behandel mogelijkheden van transgenders, inclusief vergoedingen voor bepaalde medische ingrepen, uitbreiding van de psychische zorg en terugdringen van lange wachtlijsten voor geslachtsaanpassende behandelingen. Maar ook lokaal liggen er voldoende kansen om knelpunten die transgenders ervaren te verminderen.

Het is van belang dat transgenders 'meegenomen' worden in het LHBT-brede beleid. Maar transgenders verdienen ook speciale aandacht op de terreinen zorg, welzijn, discriminatie en werk. Hieronder volgen de belangrijkste aanbevelingen voor gemeentes.

- Betrek belangenorganisaties voor transgenders en mensen met kennis over transgenders bij het ontwerpen van beleid.
- Laat via de websites en folders in tekst of beeld zien dat u transgenders vanzelfsprekend als burgers van uw gemeente ziet.
- Neem in alle formulieren ook de mogelijkheid op om naast man en vrouw iets anders in te vullen.
- Schep duidelijkheid over discriminatie van transgenders in samenwerking met de lokale antidiscriminatievoorzieningen. Specificeer met hen onder meer de discriminatiegrond 'geslacht' en zorg ervoor dat in de algemene discriminatievoorlichting de positie van transgenders expliciet wordt meegenomen.
- Zorg ervoor dat ambtenaren die veel in contact staan met burgers, zoals baliemedewerkers en ambtenaren van de burgerlijke stand, beschikken over voldoende relevante kennis en sensitiviteit.
- Zorg ervoor dat de politie zicht heeft op deze specifieke groep en dat transgenders zich door hen serieus genomen en beschermd voelen.

- Garandeer dat er voldoende specifieke hulpverlening beschikbaar is voor transgenders. Vraag bij aanbestedingen van welzijnswerk en gezondheidszorg specifiek of er rekening gehouden wordt met de specialistische zorgvraag voor transgenders.
- Stimuleer deskundigheidsbevordering over transgenders onder professionals binnen het welzijnswerk en de gezondheidszorg.
- Zorg ervoor dat transgenders in uw gemeente informatie kunnen vinden over transgender zijn, inclusief de ontmoetingsmogelijkheden voor transgenders.
- Transvisie Zorg kan overal in het land helpen met effectieve ondersteuning aan scholen met een genderdysfore leerling.
- Neem als werkgever de verantwoordelijkheid voor het opstellen van gedragsregels ten aanzien van transgenderpersoneel.
- Verbeter de arbeidsmarktpositie van transgenders, bijvoorbeeld door extra begeleiding naar werk en door werknemers van het UWV en Werkpleinen toe te rusten met relevante kennis en vaardigheden.