

# Jaarverslag 2010

## Art.1 Midden Nederland



Mei 2011

Art.1 Midden Nederland  
Postbus 215  
3500 AE Utrecht  
tel: 030 - 232 86 66  
fax: 030 - 231 43 47  
e-mail: [info@art1middennederland.nl](mailto:info@art1middennederland.nl)  
internet : [www.art1middennederland.nl](http://www.art1middennederland.nl)

## 1. Voorwoord

Art.1 Midden Nederland (Art.1 MN) is een mensgerichte organisatie die zich op basis van haar maatschappelijke betrokkenheid en overtuiging inzet voor een samenleving waarin het beginsel van gelijke behandeling zoals vastgelegd in artikel 1 van de Grondwet, de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen alsmede in de gelijke behandelingswetgeving en in het strafrecht - wordt gerespecteerd en gehandhaafd. Art.1 MN zet zich maximaal actief in voor het bevorderen van gelijke behandeling en het voorkomen en bestrijden van discriminatie in de provincie Utrecht.

Art.1 MN onderscheidt drie kerntaken ter realisering van zijn doelstellingen:

- (1) Klachtbehandeling en registratie van incidenten met een discriminatoir karakter;
- (2) PR, informatieverstrekking, publiciteit en publieksbeïnvloeding;
- (3) Beleidsbeïnvloeding en beleidsadvisering.

In 2010 heeft Art.1 MN een grote diversiteit aan activiteiten ontplooid om uitvoering te geven aan haar doelstelling zoals o.a. de behandeling van 566 meldingen van discriminatie, afhandeling van ruim 150 informatieverzoeken, uitbouw van het netwerk van een groot aantal lokale, regionale en landelijke instellingen, overleg met de gemeenten in de provincie Utrecht, overleg met politie en justitie over afstemming bestrijding discriminatie, presentaties op informatiebijeenkomsten, gastlessen op Amersfoortse, Baarnse, Utrechtse en IJsselsteinse scholen en deelname aan diverse bijeenkomsten/ manifestaties en scholingsbijeenkomsten. Art.1 MN neemt deel aan de bijeenkomsten van de door het Regionaal College Utrecht in het leven geroepen Drivergroep "Ongelijkwaardigheid".

In de maand september heeft Art.1 MN deelgenomen aan de landelijke campagne "Moet jij je eigen ik verstoppen om geaccepteerd te worden?"

Vanaf januari 2010 werkt Art.1 MN voor alle gemeenten in de provincie Utrecht. Met de gemeenten zijn dienstverleningsovereenkomsten aangegaan waarin afgesproken is dat Art.1 MN de in de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen verplicht gestelde laagdrempelige toegang tot een antidiscriminatievoorziening voor de gemeenten vorm geeft. Art.1 MN stuurt een provinciaal dekkend netwerk van lokale meldingsloketten aan en ondersteunt burgers die te maken hebben gehad met discriminatie of ongelijke behandeling. Art.1 MN registreert alle meldingen en rapporteert deze aan de gemeenten.

Art.1 MN heeft in 2010 opnieuw veel aandacht gegeven aan de bestrijding van discriminatie in het uitgaansleven. Art.1 MN is adviseur van de klankbordgroep "Veilig Uitgaan in Utrecht", neemt deel aan het Panel Deurbeleid Utrecht en voert daarvan het secretariaat. Art.1 MN adviseert derden bij het opzetten van een helder, controleerbaar en zichtbaar deurbeleid. Ook in Amersfoort is Art.1 MN deelnemer aan de werkgroep Convenant Veilig Uitgaan.

Art.1 MN is initiatiefnemer en uitvoerder van het Pink Panel in Amersfoort en Utrecht. Pink Panel is een digitaal opiniepanel voor homoseksuelen, lesbiennes, biseksuelen en transgenders. In 2010 is het Pink Panel Utrecht opgezet. Het Pink Panel Amersfoort deed onderzoek in 2010 naar veiligheid in de woonomgeving en organiseerde een themacafé over dit onderwerp en gaf een nieuwsbrief uit.

Art.1 MN heeft in 2010 alle servicemedewerkers van de Politie regio Utrecht voorlichting gegeven over de strafrechtelijke aanpak van discriminatie.

Het bestuur van Art.1 MN heeft in 2010 acht keer vergaderd en heeft één keer een bestuurlijke beleidsdag georganiseerd waar het zich heeft gebogen over het toekomstige beleid van de stichting. Daarnaast hebben bestuursleden namens Art.1 MN deelgenomen aan diverse formele en informele bijeenkomsten.

Om uitvoering te kunnen geven aan haar kerntaken beschikte Art.1 MN in 2010 over 8 personeelsleden met een totaal structurele Fte van 6,22 (vgl. 2009: 4,76 Fte). Daarnaast waren er twee stagiaires Sociaal Juridische Dienstverlening actief. Deze stagiaires boden ondersteuning bij de klachtbehandeling.

Osman Elmaci,  
Voorzitter Stichting Art.1 MN

mei 2010

## 2. Overzicht verrichte basistaken

### 2.1 Klachtbehandeling, registratie en rapportage

Iedereen die zich gediscrimineerd of ongelijk behandeld voelt, of meent dat een ander dit overkomen is, kan daarvan melding maken bij Art.1 MN. Melders kunnen van maandag tot en met vrijdag telefonisch contact opnemen met Art.1 MN. Ook kunnen meldingen worden gedaan via e-mail of via een klachtenformulier op de website van Art.1 MN of diverse andere websites zoals de website [www.discriminatie.nl](http://www.discriminatie.nl) van de rijksoverheid. De gezamenlijke ADB's in Nederland onderhouden ook een landelijk meldnummer voor discriminatie (0900-2 354 354). Mensen die dit nummer bellen worden automatisch doorverbonden met het Anti Discriminatie Bureau in de regio waar vandaan ze bellen. Bellers uit de regio Utrecht worden dus automatisch doorverbonden met Art.1 MN.

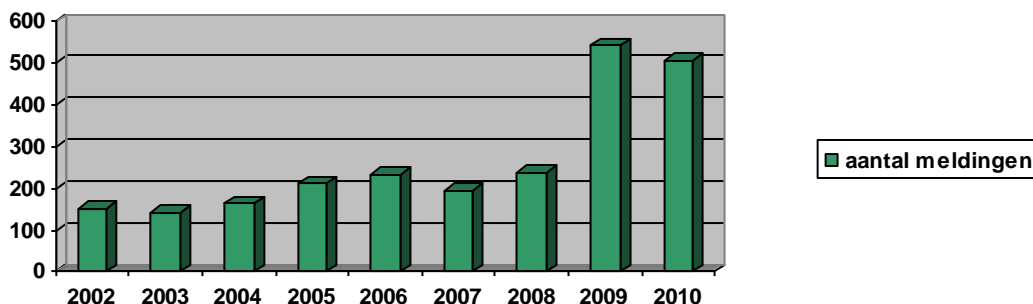
Art.1 MN werkte in 2010 voor alle 29 gemeenten in de provincie Utrecht. De meeste gemeenten hebben een lokaal meldloket ingericht waar de eigen burgers discriminatie kunnen melden. De melding worden vervolgens ter behandeling doorgegeven aan de klachtenconsulenten van Art.1 MN.

Als iemand zich tot Art.1 MN wendt met een melding van discriminatie zal als eerste stap met de melder een afspraak worden gemaakt voor een intake gesprek met een van de klachtbehandelaars van Art.1 MN. Dit kan op het kantoor van Art.1 MN in Utrecht of op locatie in de eigen gemeente van de melder. Met de melder van discriminatie of ongelijke behandeling wordt tijdens het intake gesprek hun zaak doorgenomen. De standaardprocedure die daarop volgt, is er een van hoor-wederhoor. De wederpartij wordt in de gelegenheid gesteld te reageren op de melding. Naar aanleiding van het antwoord wordt vervolgens met de cliënt een vervolgtraject besproken dat kan bestaan uit bemiddeling of het opstarten van diverse soorten procedures. In 2010 heeft Art.1 MN in het totaal 566 meldingen geregistreerd. 45 meldingen betroffen eigen signaleringen van o.a leeftijdseisen of geslachtseisen in personeelsadvertenties. In het geval van deze eigen registraties worden bedrijven aangeschreven en gewezen op de in Nederlandse geldende wet- en regelgeving op het gebied van gelijke behandeling. Tevens worden bedrijven gevraagd te motiveren waarom ze een bepaalde eis in de advertentie hebben opgenomen. 16 meldingen zijn ter signalering binnengekomen via het regionaal discriminatie overleg (RDO) van politie, OM en Art.1 MN, 505 meldingen zijn ingediend door cliënten van Art.1 MN.

Alle meldingen zijn bijgehouden in het landelijk registratieprogramma van Art.1. Vier categorieën worden met name bijgehouden: de etnische afkomst van de cliënten, de aard van de melding, de discriminatiegrond en het beleidsterrein waarop de vermeende discriminatie of ongelijke behandeling heeft plaatsgevonden.

In de hier volgende tabel is de ontwikkeling van het totaal aantal meldingen over de afgelopen jaren te zien. De grote toename van het aantal meldingen in 2009 is deels te verklaren door de in 2009 gevoerde meldingscampagnes en door de uitbreiding van het werkgebied van Art.1 MN naar de politiedistricten Eemland Noord en Zuid en Utrechtse Heuvelrug.

## Totaal aantal meldingen (exclusief eigen registraties)



In bijlage 3 is een overzicht opgenomen van de 566 meldingen van discriminatie die Art.1 MN in 2010 heeft ontvangen, uitgesplitst naar diverse categorieën en gemeenten.

### 2.2 Foldermateriaal en website

Art.1 MN heeft in 2010 aan alle gemeentelijke loketten informatiefolders met betrekking tot de klachtbehandeling beschikbaar gesteld. De website van Art.1 MN is actueel gehouden met informatie over de bereikbaarheid van lokale loketten, actuele zaken met betrekking tot discriminatie. Op de website is ook een digitaal meldingsformulier te vinden waarmee burgers discriminatie bij Art.1 MN kunnen melden.

### 2.3 Nieuwsbrieven

In 2010 heeft Art.1 MN een digitale nieuwsbrief verspreid onder het netwerk in de provincie Utrecht waarin informatie werd gegeven over de klachtbehandeling, het voorlichtingsaanbod en verdere activiteiten van Art.1 MN.

### 2.4 Info en PR

Art.1 MN heeft op diverse wijze aandacht gevraagd voor de aanpak van discriminatie. Daarbij is gebruik gemaakt van free publicity, persberichten, commentaar in de media op actuele kwesties.

### 2.5 Overleg met politie en OM

Art.1 MN is een van de drie deelnemers in het regionaal discriminatie overleg (RDO) met politie en het Openbaar Ministerie. Naast strategisch overleg houdt het RDO zich bezig met bespreking van meldingen van discriminatie met een mogelijk strafrechtelijk component. De behandeling van meldingen bij politie en Art.1 MN worden tijdens het overleg op elkaar afgestemd. In 2010 kwam het RDO 7 maal bijeen.

In 2010 heeft de Officier van Justitie, belast met discriminatiezaken een werkbezoek gebracht aan Art.1 MN.

Art.1 MN neemt als toehoorder en adviseur deel aan de door het college van portefeuillehouders ingestelde "Drivergroep Ongelijkwaardigheid" waarin de Utrechtse gemeenten, de politie en het Openbaar Ministerie zitting hebben.

### 3. Activiteiten voor de gemeente Utrecht in 2010

#### 3.1 Klachtbehandeling

Het aantal meldingen van inwoners van de gemeente Utrecht en het aantal meldingen dat betrekking heeft op incidenten in de gemeente Utrecht is in 2010 ongeveer gelijk aan het aantal in 2009. Daarmee is de toename die in 2009 werd geconstateerd als gevolg van de meldingscampagnes in 2009 gehandhaafd. In het totaal hadden in 2010 290 meldingen een relatie met de gemeente Utrecht.

Aantal meldingen van inwoners gemeente Utrecht

<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
126	100	108	251	244

Aantal meldingen incidenten in gemeente Utrecht

<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
140	104	138	225	228

#### 3.2 Registratie

Alle 290 meldingen en eigen registraties van discriminatie worden opgenomen in het landelijk registratieprogramma van Art.1 volgens een landelijk vastgesteld registratieprotocol. In dit programma wordt een groot aantal categorieën bijgehouden en worden alle stappen vastgelegd die bij de behandeling van een melding zijn genomen.

#### 3.3 Publicatie jaarrapport

In 2010 heeft Art.1 MN een jaarrapport gepubliceerd waarin een overzicht werd gegeven van de door Art.1 MN in 2009 voor de gemeente Utrecht verrichtte activiteiten.

#### 3.4 Monitor

Op verzoek van de gemeente Utrecht, Utrechtse instellingen en journalisten heeft Art.1 MN analyses gemaakt van de achtergronden van de meldingen van discriminatie.

#### 3.5 Informatie en PR

In 2010 heeft Art.1 MN door middel van free-publicity regelmatig informatie gegeven over de werkwijze van Art.1 MN, de mogelijkheid bij Art.1 MN melding te maken van discriminatie of ongelijke behandeling en informatie over specifieke onderdelen van het werk van Art.1 MN. De middelen die voor het verzorgen van deze publiciteit zijn gebruikt zijn interviews met journalisten van lokale, regionale en landelijke media (zowel geschreven media als RTV), het schrijven van achtergrondartikelen in publicaties van Utrechtse instellingen en organisaties, het verspreiden van persberichten, het bemensen van informatiekraampjes op festivals en discussiebijeenkomsten en het plaatsen van advertenties in doelgroepgerichte publicaties.

#### 3.6 Gastlessen onderwijs

Art.1 MN heeft in 2010 veel aandacht besteed aan het onderwijs. In totaal zijn 12 voorlichtingen gegeven op diverse scholen in Utrecht over discriminatie. Bij de gastlessen in het basisonderwijs wordt o.a. gebruik gemaakt van de methode "Het snelle oordeel". Bij andere onderwijsinstellingen werd in samenspraak met de school een voorlichting op maat uitgevoerd.

### **3.7 Onderwijsproject “Bereik je Gelijk”**

Art.1 MN heeft een eigen project ontwikkeld, speciaal voor het voortgezet onderwijs, onder de naam “Bereik je Gelijk”. In 2010 is veel energie gestoken in de acquisitie van scholen voor de uitvoering van het project. Enkele scholen hebben het project “Bereik je Gelijk” opgenomen in het zorgplan van de onderwijsinstelling. In totaal is het project in 2010 in 28 klassen van het voortgezet onderwijs uitgevoerd. Voor een overzicht van de scholen waarop door Art.1 MN voorlichting is gegeven, wordt verwezen naar bijlage 2.

### **3.8 Pink Panel**

Naar Amersfoort's voorbeeld heeft Art.1 MN in 2010 in Utrecht een Pink Panel op gezet. Hiervoor is samenwerking gezocht met belangenorganisaties van homo- en biseksuelen, lesbiennes en transgenders. Het idee is dat deelnemers aan het Pink Panel regelmatig worden gevraagd om hun mening te geven over onderwerpen die te maken hebben met homoseksualiteit, discriminatie en emancipatie. Naar aanleiding van de resultaten van deze enquêtes zullen themacafé's worden georganiseerd. In 2010 is vooral veel geïnvesteerd in het opzetten van een netwerk van geïnteresseerde homo en lesbo organisaties en het werven van panelleden.

### **3.9 Trainingen en scholingen externen**

In 2010 heeft Art.1 MN voor alle servicemedewerkers van de Utrechtse politie voorlichting gegeven over de strafrechtelijke aanpak van discriminatie.

### **3.10 Informatieverzoeken**

Art.1 MN heeft in 2010 ruim 150 informatieverzoeken verwerkt. Deze verzoeken waren hoofdzakelijk afkomstig van intermediairen, journalisten, studenten en scholieren. De informatieverzoeken lopen uiteen van verzoek om commentaar op bepaalde gebeurtenissen of een bepaald beleid, verzoeken om deelname aan discussiebijeenkomsten, het geven van informatie aan groepen of individuen, vragen om advies etc.

### **3.11 Themabijeenkomsten**

In het kader van de gemeenteraadsverkiezingen heeft Art.1 MN een verkiezingsdebat georganiseerd met alle politieke partijen rondom het thema discriminatie.

Art.1 MN heeft, in samenwerking Stichting BOEG, een discussiemiddag in de vorm van een brunch georganiseerd en verzorgd over het thema discriminatie aan de hand van de documentaire “Blue eyes – Brown eyes”.

Daarnaast heeft Art.1 MN actief deel genomen aan diverse bijeenkomsten van andere organisaties zoals het “Diner Pensant” van de gemeente Utrecht over mensenrechten en de stad Utrecht.

### **3.12 Panel Deurbeleid Utrecht**

De directeur van Art.1 MN heeft zitting in het Panel Deurbeleid Utrecht. Art.1 MN voert het secretariaat van het Panel Deurbeleid en behandelde 7 ingekomen klachten in 2010. In 2010 heeft Art.1 MN deelgenomen aan de bijeenkomsten van het Panel Deurbeleid. Mede namens het Panel Deurbeleid neemt Art.1 MN deel aan het portieroverleg.

Art.1 MN heeft ook actief bijgedragen aan de voorbereiding en de uitvoering van publiekscampagnes van het Panel Deurbeleid Utrecht. In het laatste kwartaal van 2010 heeft Art.1 MN de tijdelijke projectmedewerker Panel Deurbeleid begeleid en voorzien van werkfaciliteiten. De projectmedewerker was in dienst van Art.1 MN en gedetacheerd bij het Panel Deurbeleid Utrecht.

### **3.13 Beleidsadvisering**

In 2010 hebben er vele gesprekken plaatsgevonden met de gemeente Utrecht, afdeling Welzijn-DMO. Deze gesprekken waren voornamelijk gericht op het anti discriminatiebeleid van de gemeente Utrecht en de toekomst van het anti discriminatie werk in Utrecht.

Art.1 MN is in 2010 door diverse afdelingen van de gemeente Utrecht benaderd met de vraag om advies te geven op diverse terreinen (openbare orde en veiligheid, homo-emancipatie, wijkveiligheid etc.).

Daarnaast heeft Art.1 MN gesprekken gevoerd over de diverse onderwerpen met raadsleden van de Utrechtse gemeenteraad.

In 2010 heeft Art.1 MN als adviseur op het gebied van deurbeleid deel genomen aan de klankbordgroep "Veilig Uitgaan in Utrecht". In de klankbordgroep is door de convenantpartners (horeca, politie, OM en gemeente) gewerkt aan de uitwerking van het deurbeleid. Dit deurbeleid zal erop gericht moeten zijn om discriminatie aan de deur van horecagelegenheden zoveel mogelijk te voorkomen en indien bezoekers zich onterecht geweigerd voelen, er een duidelijke klachtenregeling bestaat waar alle partijen zich aan verbinden.

Art.1 MN is toegetreden tot de adviescommissie LHBT (Lesbiennes, Homoseksuelen, Biseksuelen en Transgenders) van de gemeente Utrecht.

Art.1 MN heeft zitting in het platform voor de Dag van de Dialoog.

### **3.14 Netwerk met instellingen in Utrecht**

Ook in 2010 heeft Art.1 MN op formele en informele wijze een netwerk onderhouden met de voor het werk belangrijke instellingen en organisaties in Utrecht. Tijdens vele bijeenkomsten en besprekingen zijn afspraken gemaakt over afstemming, samenwerking, doorverwijzing etc.

In 2010 heeft Art.1 MN een brainstormbijeenkomst georganiseerd voor diverse organisaties rond de vraag op welke wijze een platform tegen discriminatie in Utrecht vorm gegeven kan worden. Eind 2010 zijn de voorbereidingen getroffen voor een netwerkbijeenkomst in januari 2011.

De instellingen en organisaties waarmee in 2010 contacten zijn gelegd of onderhouden lopen uiteen van o.a. Stichting BOEG, COC, Stichting PANN, Stedelijk Overleg Lichamelijk Gehandicapten Utrecht (SOLGU), Cliëntenbelang Utrecht, debatcentrum TUMULT, Alleato, NISBO, Stichting Triana, Forum, Saluti, Commissie Gelijke Behandeling (CGB), Alert/AFA, Juridisch Loket, Portes, Utrechtse werkgroep van Amnesty International, Wijkbureau Binnenstad, diverse migranten zelforganisaties, buurthuizen, Utrechtse gemeenteraadsfracties en politieke partijen etc.

## **4. Activiteiten voor de gemeente Amersfoort in 2010**

### **4.1 Klachtbehandeling en registratie**

In 2010 heeft Art.1 MN 90 meldingen van discriminatie die betrekking hadden op Amersfoort in behandeling genomen en geregistreerd. Deze melding zijn separaat aan de gemeente Amersfoort gerapporteerd.

### **4.2 Voorlichting presentaties**

Art.1 MN heeft in 2010 in Amersfoort 21 presentaties verzorgd.

In het kader van de gemeenteraadsverkiezingen heeft Art.1 MN een verkiezingsdebat georganiseerd met alle politieke partijen. Art.1 MN heeft voorlichting gegeven aan het Platform Levensbeschouwing, een presentie over buurtbemiddeling, een voorlichting voor alle servicemedewerkers van de politie in Amersfoort over de strafrechtelijke aanpak van discriminatie. Art.1 MN heeft op een basisschool, in het totaal vier klassen, voorlichting gegeven middels het spel "Het snelle oordeel".

### **4.3 Infoverzoeken**

Art.1 MN heeft in 2010 uit Amersfoort 19 infoverzoeken ontvangen en afgehandeld.

### **4.4 Pink Panel**

Pink Panel is een door Art.1 MN opgezet en beheerd digitaal opiniepanel voor homoseksuelen, lesbiennes, biseksuelen en transgenders. In 2010 heeft Art.1 MN een enquête uitgevoerd over veiligheid in de woonomgeving. Naar aanleiding van de uitkomsten van de enquête is een themabijeenkomst georganiseerd. Alle resultaten zijn samengevoegd in een Pink Panel Nieuwsbrief. Er zijn nieuwe leden geworven, een eigen website opgezet ([www.pinkpanel.nl](http://www.pinkpanel.nl)) en promotiemateriaal ontwikkeld.

### **4.5 Doelgroep handicap**

In 2010 zijn gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers van belangenorganisaties van mensen met een handicap of chronische ziekte zoals het GPPA. De inzet van de gesprekken was om tot samenwerking te komen bij de aanpak van ervaringen van discriminatie door deze doelgroep. De gesprekken waren in eerste instantie oriënterend en hebben in 2010 nog niet tot concrete acties geleid.

### **4.6 Netwerkontwikkeling**

In 2010 heeft Art.1 MN veel tijd en energie gestoken in het overnemen, in stand houden en uitbreiden van het netwerk van het voormalige Bureau Discriminatiezaken Amersfoort. Naast bilaterale gesprekken met Amersfoortse organisaties heeft Art.1 MN ook deelgenomen aan diverse discussiebijeenkomsten.

### **4.7 (Beleids)advisering**

Art.1 MN heeft de gemeente Amersfoort op diverse wijze geadviseerd bij de aanpak van discriminatie, middels gesprekken met diverse beleidsambtenaren en deelname in adviescommissies zoals de werkgroep Convenant Veilig Uitgaan in Amersfoort. In december 2010 heeft Art.1 MN, als deelnemer van het Convenant Veilig Uitgaan, deze mede ondertekend.

## **5. Activiteiten voor de gemeente Baarn in 2010**

Art. MN heeft in 2010 subsidie ontvangen van de gemeente Baarn ten behoeve van voorlichting in het onderwijs. In 2010 (met een uitloop naar het begin van 2011) is op drie basisscholen, in totaal 6 klassen, een voorlichtingsles gegeven door Art.1 MN. Op twee middelbare scholen is, in totaal met 11 klassen, het project "Bereik je Gelijk" uitgevoerd.

## **6. Activiteiten voor de gemeente IJsselstein in 2010**

Art.1 MN heeft in 2010 subsidie ontvangen van de gemeente IJsselstein ten behoeve van voorlichting in het onderwijs. In 2010 (met een uitloop naar het begin van 2011) is op vijf basisscholen, in totaal 13 klassen, een voorlichtingsles gegeven door Art.1 MN. Op een middelbare school is, in totaal met 5 klassen, het project "Bereik je Gelijk" uitgevoerd. Deze klassen hebben aan het einde van het project een presentatie gegeven van de resultaten van de door Art.1 MN begeleidde workshops.

## **7. Overige Activiteiten**

### **7.1 Voorlichting politie**

Naast de voorlichtingen aan servicemedewerkers van de politie in Utrecht en Amersfoort heeft Art.1 MN, op verzoek van de politie voor servicemedewerkers in alle overige politiedistricten, dezelfde voorlichting verzorgd over de strafrechtelijke aanpak van discriminatie.

### **7.2 Horeca en deurbeleid**

Art.1 MN is als deskundige uitgenodigd bij door het ministerie van VROM (WWI) georganiseerde landelijk overleg over discriminatie in het uitgaansleven.

Op verzoek van de landelijke anti discriminatie organisatie in België, heeft Art.1 MN voorlichting gegeven over de Utrechtse aanpak.

### **7.3 oprichting landelijke branche organisatie**

In 2010 werd het duidelijk dat de landelijke vereniging Art.1 per 1 januari 2011 zou ophouden met de verenigingsondersteuning voor de aangesloten ADB's. Art.1 MN heeft zich daarom aangesloten bij het initiatief om per 1 januari een landelijke brancheorganisatie voor ADB's op te richten en heeft actief bijgedragen aan de oprichting van de brancheorganisatie (LBA).

## **Bijlage 1**

### **Samenstelling bestuur Art.1 MN in 2010**

Mila van Burik (bestuurslid)  
Thijs Hardick (penningmeester)  
Osman Elmaci (voorzitter)  
Franck Wagemakers (secretaris)  
Jan Willem Wits (bestuurslid tot 11 mei 2010)  
Miriam Zandvliet (bestuurslid vanaf 12 oktober 2010)

### **Medewerkers van Art.1 MN in 2010**

#### Personeel

Michel Aben (klachtenconsulent en voorlichter)  
Hester Assen (projectmedewerker Panel Deurbeleid Utrecht, vanaf augustus 2010)  
Marieke Frederiks (voorlichter vanaf 1 juli 2010)  
Mućo Hafozvić (voorlichter)  
Martin Jansen (directeur)  
Meike Ligthard (stagiair klachtbehandeling tot juli 2010)  
Esther Maas (klachtenconsulent)  
Mirsada Palalić (senior klachtenconsulent)  
Vincent Stroop (stagiair klachtbehandeling)  
Monique Vooijs (senior voorlichter)  
Hellen Wouter (administratief medewerkster)  
Samira Zaanani (klachtenconsulent)

## **Bijlage 2**

Overzicht scholen waar Art.1 MN in 2010 voorlichtingen heeft gegeven

### **Utrecht**

Kranenburg Pro  
ROC Vondellaan  
ROC Kanaalweg  
Vader Rijn College  
Via Nova College  
X 11

De Regenboog  
De Ridderhof  
OBS Voordorp

### **Amersfoort**

Kingsmaschool

### **Baarn**

Het Baarns Lyceum  
Waldheim

Aloysiusschool  
Amalia Astro School  
Guido de Bresschool

### **IJsselstein**

De Baanbreker

De Brug  
RKBS Fatima  
De Opstap  
Paulussschool  
De Wenteltrap