

**Artikel 1 Midden Nederland is actief in de volgende gemeenten:**

Abcoude; Amersfoort; Baarn; Breukelen; Bunnik; Bunschoten-Spakenburg; De Bilt; De Ronde Venen; Eemnes; Houten; IJsselstein Leusden; Loenen; Lopik; Maarssen; Montfoort Nieuwegein; Oudewater; Renswoude; Rhenen Soest; Utrecht; Utrechtse Heuvelrug; Veenendaal; Vianen; Wijk bij Duurstede; Woerden Woudenberg; Zeist.

[www.art1middennederland.nl](http://www.art1middennederland.nl)

Raadpleeg deze website voor een overzicht contact gegevens per gemeente.



**Midden Nederland**

**voorkomt en bestrijdt discriminatie**

**Bezoekadres**

Croeselaan 163 • 3521 BL Utrecht

**Postadres**

Postbus 215 • 3500 AE Utrecht

t 030 - 232 86 66

f 030 - 231 43 47

info@art1middennederland.nl

www.art1middennederland.nl

**meldnummer**

0900 - 2 354 354



**Midden Nederland**

**voorkomt en bestrijdt discriminatie**

# Discriminatie? Meld het!

0900 - 2 354 354

Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld.

Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.



**Wordt u gediscrimineerd op het werk?**

**Word je de toegang tot een discotheek geweigerd?**

**Ongelijk behandeld bij het zoeken naar een woning of een baan?**

**Anders behandeld door uw geloof of levensovertuiging?**

### **Wat is discriminatie?**

Discriminatie is het ongelijk behandelen van mensen op basis van persoonsgebonden kenmerken die er niet toe doen. Discriminatie is een maatschappelijk probleem. Het is door de overheid erkend en er zijn duidelijke standpunten over ingenomen. Uitgangspunt hierbij is artikel 1 van de Grondwet: 'Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, is niet toegestaan'.

### **Art.1 Midden Nederland**

Art.1 Midden Nederland is een onafhankelijke organisatie die zich richt op het voorkomen en bestrijden van discriminatie en ongelijke behandeling. Dat kan onder andere zijn vanwege huidskleur, etnische afkomst, nationaliteit, levensovertuiging, sekse, seksuele gerichtheid, handicap of leeftijd. Art.1 Midden Nederland verzorgt voorlichtingen en trainingen. Ook kunt u bij ons terecht voor beleidsadvies, informatie en documentatie.

### **Werkwijze**

Heeft u het gevoel gediscrimineerd te zijn, dan kunt u dit melden bij Art.1 Midden Nederland. Samen met u bekijken we in een persoonlijk gesprek de mogelijkheden en de stappen die gezet kunnen worden.

Bij de behandeling van klachten is hoor- en wederhoor ons uitgangspunt. Dit houdt in dat Art.1 Midden Nederland de aangeklaagde partij vraagt om te reageren op uw klacht.

In eerste instantie proberen wij te bemiddelen. In sommige gevallen besluiten we tot een juridische procedure, zoals bijvoorbeeld het doen van aangifte bij de politie of het aanspannen van een zaak bij de Commissie Gelijke Behandeling.

### **Provinciaal Anti Discriminatie Bureau**

Alle inwoners uit de provincie Utrecht kunnen bij Art.1 Midden Nederland terecht met een melding over discriminatie. Maar ook mensen die in onze provincie werken of uitgaan. Klachten worden centraal behandeld in de stad Utrecht.

### **U kunt uw klacht op de volgende manier melden:**

- via het klachtenformulier op onze website
- via het meldnummer 0900 – 2 354 354
- per e-mail

In de loop van 2009 zullen in diverse gemeenten antidiscriminatie loketten worden ingericht. Voor een actueel overzicht van deze loketten verwijzen wij u naar onze website. Als er in uw gemeente geen loket is, kunt u terecht op het provinciale kantoor. Onze klachtenconsulenten geven u dan advies over de mogelijke aanpak van uw klacht.

Art.1 Midden Nederland behandelt uw klachten gratis.

Art.1 Midden Nederland werkt volgens de regels van de Wet Bescherming Persoonsgegevens en gaat vertrouwelijk om met uw gegevens.

Voor vragen of informatie kunt u telefonisch contact opnemen met Art.1 Midden Nederland, van maandag tot en met vrijdag tussen 9.00 uur en 17.00 uur. Ons kantoor is toegankelijk voor rolstoelgebruikers.

### **Voorbeelden**

“Ik ben bezig met solliciteren en kom veel vacatures tegen waarin gezocht wordt naar iemand van een bepaalde leeftijd. Ik vraag mij af of dit geen discriminatie is?”

“Ik ga met vrienden naar een café. De portier zegt tegen ons : “Wij laten geen Turken binnen, het is vol”. Ik meen gediscrimineerd te worden vanwege mijn etnische afkomst.”