



## Art.1 Midden Nederland zoekt bestuursleden

### Profiel

Wij zoeken mensen met enerzijds een 'hands on mentality', die tegelijkertijd vanuit visie handelen. Het is wenselijk dat nieuwe bestuursleden reeds een netwerk in de regio hebben, zodat onze provinciale uitstraling en netwerk uitgebreid worden. Juridische expertise en/of beleidsmatige ervaring zijn eveneens een pre.

### Tegen discriminatie

Discriminatie is in de provincie Utrecht, helaas, een voorkomend probleem. Utrechters verdienen een gelijke behandeling in alle leefomgevingen (in de wijk of buurt, op het werk, waar men sport en recreëert, enzovoort). Binnen deze leefdomeinen moet discriminatie op grond van ras, herkomst, geloofsovertuiging, sekse, leeftijd, seksuele voorkeur, handicap of andere gronden worden voorkomen. Discriminatie kan individuele en/of groepen Utrechters immers beperken in hun onderling contact, het kan een negatieve invloed op hun functioneren hebben en het kan tot maatschappelijke onrust leiden.

### Wat is Art.1 Midden Nederland?

Stichting Art.1 Midden Nederland is een mensgerichte organisatie die zich op basis van haar maatschappelijke betrokkenheid en overtuiging inzet voor een samenleving waarin het beginsel van gelijke behandeling - zoals vastgelegd in artikel 1 van de Grondwet, alsmede in de gelijke behandelingswetgeving en in het strafrecht - wordt gerespecteerd en gehandhaafd. Art.1 Midden Nederland zet zich maximaal actief in voor het bevorderen van gelijke behandeling en het voorkomen en bestrijden van discriminatie in de provincie Utrecht. De stichting realiseert dit enerzijds door middel van registratie en behandeling van discriminatiemeldingen door sociaal juridisch medewerkers. Anderzijds bevordert de stichting gelijke behandeling door diverse vormen van voorlichting.

### Rol van het bestuur

Het bestuur van de stichting heeft een controlerende en (strategisch) meedenkende functie en is nadrukkelijk geen bestuur op (verre) afstand. Het bestuur vervult tevens de rol van 'werkgever' en keurt jaarlijks de begroting en jaarrekening goed.

Het huidige bestuur bestaat momenteel uit vier betrokken leden en zoekt naar uitbreiding van het bestuur om meer competenties en menskracht te hebben, zodat doelen nog beter gerealiseerd zullen worden. Het bestuur vergadert eens per maand met de directeur en hieruit vloeien geregeld activiteiten voor de 'hands on' bestuursleden voort.

De huidige voorzitter, penningmeester en secretaris zijn bereid algemeen bestuurslid te worden indien nieuwe bestuursleden hun specifieke taken ambiëren.

Voor de bestuursleden bestaat een onkostenregeling en een bescheiden bestuursvergoeding.

### Samenstelling van het bestuur

- Het bestuur bestaat uit 4 tot 6 bestuursleden.
- Het bestuur is maatschappelijk heterogeen samengesteld.
- Leden van het bestuur onderschrijven de missie en de visie van Art.1 Midden Nederland.
- Leden zijn complementair qua kennis, ervaring en netwerken en functioneren gezamenlijk als een team.
- Het team is evenwichtig samengesteld qua teamrollen.
- Leden van het bestuur zijn woonachtig en/of werkzaam in de provincie Utrecht.



### **Competenties van de bestuursleden**

- Leden van het bestuur hebben allen affiniteit met c.q. interesse voor de bestrijding en preventie van discriminatie en ongelijke behandeling.
- De bestuursleden van Art.1 Midden Nederland kenmerken zich door verbindend en grensverleggend te kunnen denken, door open te staan voor nieuwe ontwikkelingen en de bereidheid verantwoorde risico's te nemen. Het bestuur heeft een collegiaal karakter.
- Van bestuursleden wordt verwacht dat zij onafhankelijk zijn. Bestuursleden nemen zonder last of ruggespraak deel in het bestuur, ook als zij er op voordracht van een organisatie zitten.
- Binnen het bestuur dient tenminste kennis van zaken te zijn over de volgende aandachtsvelden: bestuurlijk-organisatorisch, financieel-economisch, personeels- en juridische aangelegenheden, interne controle en administratieve organisatie (bedrijfsvoering), sociaal-maatschappelijk (met name in relatie tot antidiscriminatie), politiek-bestuurlijk en commercie, marketing en communicatie.
- Bestuursleden moeten het werkgebied van Art.1 Midden Nederland (de provincie Utrecht) goed kennen.
- Elk bestuurslid dient naast algemene bestuurlijke kwaliteiten minimaal kennis te hebben van een van de bovengenoemde aandachtsvelden. N.B. Het bestuur blijft gezamenlijk verantwoordelijk.
- De toeziende houding veronderstelt een in beginsel onbeperkte toegang tot alle informatie.
- Bestuursleden worden voor een termijn van 4 jaar gekozen.

### **Geïnteresseerd?**

Geïnteresseerden kunnen voor 30 augustus 2010 een gemotiveerde reactie (inclusief CV) versturen.

- Per e-mail naar: [M.Jansen@art1middennederland.nl](mailto:M.Jansen@art1middennederland.nl) o.v.v. 'vacature bestuurslid'.
- Of per reguliere post naar: Art.1 Midden Nederland, T.a.v.: Secretaris Bestuur, Postbus 215, 3500 AE Utrecht.

Voor eventuele vragen of opmerkingen kunt u contact opnemen met de heer M. Jansen, Directeur of de heer F. Wagemakers, Secretaris Bestuur via 030-23 28 666.